

# Košický samosprávny kraj

## **Bod č. 11**

### **Zmeny v organizačnej štruktúre Úradu Košického samosprávneho kraja**

Predkladateľ: JUDr. Zdenko Trebuľa,  
predseda Košického samosprávneho kraja

Spracovateľ: Ing. Ondrej Bernát  
zástupca riaditeľky úradu  
JUDr. Mária Öhlschlägerová,  
vedúca odboru personálnej práce a odmeňovania

August 2006

**Návrh na uznesenie**  
zo 7. zasadnutia Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja  
konaného dňa 28. augusta 2006 v Košiciach

**k bodu č. 11**

**Zmeny v organizačnej štruktúre Úradu Košického samosprávneho kraja**

**Uznesenie**

**Zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja v súlade s ustanovením § 11 ods. 2 písm. o) zákona č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkov v znení neskorších predpisov**

**A. schvaľuje**

**s účinnosťou k 14.9.2006 zmeny v organizačnej štruktúre Úradu Košického samosprávneho kraja podľa predloženého návrhu s celkovým počtom pracovných miest 199.**

**B. splnomocňuje**

**predsedu Košického samosprávneho kraja, uskutočňovať zmeny vo vnútornej štruktúre na jednotlivých odboroch v súlade so schváleným rozpočtom, resp. opatreniami z príslušných ústredných orgánov Slovenskej republiky.**

## **Dôvodová správa**

Zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja schválilo na svojom druhom zasadnutí dňa 6. februára 2006 uznesením č. 20/2006, ktoré nadobudlo účinnosť 14. 2. 2006 zmeny v organizačnej štruktúre úradu s celkovým počtom zamestnancov 174 a následne 26.6.2006 na 178 zamestnancov.

Zároveň splnomocnilo predsedu Košického samosprávneho kraja, uskutočňovať zmeny vo vnútornej štruktúre na jednotlivých odboroch v súlade so schváleným rozpočtom, resp. opatreniami z príslušných ústredných orgánov Slovenskej republiky.

V súlade s uznesením č. 20/2006 zo dňa 6.2.2006 predseda Košického samosprávneho kraja uskutočnil zmeny v organizačnej štruktúre na niektorých odboroch bez zvýšenia stavu zamestnancov s účinnosťou od 1.3.2006.

Zo skúseností získaných s fungovaním organizačnej štruktúry v období za 1 – 6/2006 a prechodom ďalších kompetencií sa javí, že je potrebné v záujme skvalitnenia práce na niektorých odboroch a referátoch uskutočniť organizačné zmeny.

Zmenami v organizačnej štruktúre sa zvýši celkový stav zamestnancov na **199**.

### **I. ÚSEK PREDSEDU A JEHO ÚTVARY:**

#### **1. Referát strategických investícií a financií:**

##### **▪ 1 vedúci referátu**

Potreba rozšírenia vyplýva z náročných projektov z hľadiska ich finančného zabezpečenia, a to tak z bankových zdrojov alebo využitím z iných zdrojových možností vhodných pre KSK. Ide o veľmi náročnú agendu prípravy dokumentov pre poskytovanie úverov so spracovaním analýz a prepočtov, efektívnosti jednotlivých zdrojov a permanentným sledovaním dlhovej služby v nadväznosti na aktuálne podmienky úverových zmlúv ako aj sledovaním vývoja podmienok na finančných trhoch.

#### **2. Kancelária predsedu:**

##### **▪ 2 referenti pre zahraničné vzťahy**

##### **▪ 1 manažér, 1 komunikačný manažér, 1 stážista na novovytvorenom referáte pre vzťahy s Európskou úniou s pracoviskom v Bruseli**

Za účelom plnenia povinností vyplývajúcich z partnerských vzťahov, zahraničnej korešpondencie a tlmočenia je nevyhnutnosťou obsadiť referát pre zahraničné vzťahy odbornými pracovníkmi, ktorí ovládajú cudzie jazyky ( AJ,NJ,FJ,MJ) a zároveň bude zabezpečená aj zastupiteľnosť v najpoužívanejšom AJ v prípade služobných ciest a PN.

Referát pre vzťahy s Európskou úniou, pracovisko v Bruseli sa riadi osobitným režimom. Samosprávne kraje SR uzatvorili v decembri 2004 Dohodu o spolupráci pri prevádzkovaní spoločného regionálneho zastúpenia v Bruseli s cieľom efektívnejšie presadzovať regionálne záujmy v centre európskych inštitúcií vytvorením Domu slovenských regiónov.

Zároveň poverili Košický samosprávny kraj uzatvorením pracovno-právnych vzťahov s pracovníkmi zabezpečujúcimi spoločnú agendu. Náklady na mzdy a činnosť týchto pracovníkov hradia 1/8 všetky samosprávne kraje.

### **3. Odbor personálnej práce a odmeňovania:**

- **zrušenie pracovného miesta referent miezd**

### **4. Referát krízového riadenia a komunitných projektov:**

- **1 referent pre komunitné plánovanie**
- **1 referent pre komunitné projekty – presun z odboru regionálneho rozvoja**
- **zmena pracovného miesta odborný referent protipožiarnej ochrany na referent BOZP a PO**

#### **Referent pre komunitné projekty bude zabezpečovať :**

- podpora rozvoja projekčnej praxe zameranej na riešenie výstavby organizačných jednotiek v územiach, v ktorých sa nenachádzajú žiadne humanitárne organizácie ako i projektovanie tých aktivít, ktoré zmierňujú marginalizačné činitele podľa aktuálnych výziev,
- vytvorenie a aktualizácia zásobníka projektov zameraných na riešenie problémov sociálnej exklúzie v nadväznosti na jednotlivé výzvy a orientáciu na riešené problémy,
- vytvorenie databáz problémov, ktorých riešenie si vyžaduje prijatie osobitných opatrení najmä v legislatívnej oblasti, koordinačnej oblasti a organizačnej oblasti,
- rozvoj preventívnej praxe najmä v oblasti sociálnej a viktimáčnej prevencie,
- koordinácia realizácie projektov, monitorovanie a metodické usmerňovanie partnerov v štruktúrach koordinovaných KSK,
- navrhuje zapojenie sa do medzinárodných projektov a pripravuje potrebné analýzy.
- súčinnosť s Úradom splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity, Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, nadnárodnými organizáciami a ďalšími organizáciami a donormi.

#### **Referent pre komunitné plánovanie bude zabezpečovať:**

- organizácia partnerstiev zameraných na konkrétny druh marginalizácie a tvorba svojpomocných zoskupení,
- účasť na tvorbe a príprave strategických dokumentov, ktorých riešenie sa dotýka ovplyvňovanej oblasti,
- príprava a realizácia komunitného plánovania vrátane analýz, plánovania, prípravy a výstavby štruktúr a obsahovej stránky činnosti týchto štruktúr,
- spolupráca s neziskovým a mimovládny sektorom, koordinácia aktivít a podpora rozvoja projekčnej činnosti zameranej na znižovanie marginalizácie,
- podpora aktivít v oblasti znižovania výskytu marginalizačných činiteľov,

- odborné poradenstvo, krízové intervencie a lektorská činnosť v oblastiach riešených v rámci komunitného plánovania,
- preventívne projekty v oblasti sociálnej patológie a spolupráca so subjektmi v pôsobnosti ktorých je riešenie problémov sociálnej patológie, kriminality a drogových závislostí.

#### **Referent BOZP a PO bude zabezpečovať:**

- úlohy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov KSK,
- úlohy požiarnej ochrany a zabezpečuje plnenie protipožiarnych opatrení v rámci úradu KSK,
- spolupracuje s orgánmi štátnej správy na úseku požiarnej ochrany a bezpečnosti ochrany zdravia pri práci,
- plní administratívne úlohy referátu,
- v stanovenom rozsahu plní úlohy pri príprave podkladov civilnej ochrany,
- podieľa sa na realizácii projektov obsahovo zameraných na rozvoj civilnej ochrany a prípravy obyvateľstva na ochranu života, zdravia a majetku,
- pripravuje preventívne aktivity v súlade s plánom hlavných úloh a zabezpečuje ich prenos k organizáciám v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK,
- metodicky usmerňuje plnenie úloh BOZP a požiarnej ochrany u organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK.

## **II. ÚTVAR HLAVNÉHO KONTROLÓRA:**

- **1 kontrolór**

#### **Zdôvodnenie potreby ďalšieho kontrolóra na ÚHK KSK**

Zvýšenie počtu kontrolórov na 10 vzhľadom k počtu kontrolovaných subjektov nie je postačujúce. Optimálny počet by mal byť 12 kontrolórov. V porovnaní s ostatnými samosprávnymi krajmi v SR nedosahujeme ich počet kontrolórov k prepočtu na kontrolované subjekty. Súčasný stav však ešte nestačí na naplnenie zámeru vytvoriť 4 kontrolné skupiny, s cieľom zabezpečiť v primeraných intervaloch vykonávanie následnej finančnej kontroly v organizáciách v zriaďovacej pôsobnosti KSK. Cieľom je dobudovať 4 plnohodnotné kontrolné skupiny, v ktorých bude po 3 kontrolóroch. Prijatie 11. kontrolóra je ďalším postupným krokom na splnenie tohto cieľa.

### **III.ÚSEK RIADITEĽKY ÚRADU :**

- **1 referent odborných činností – asistent pre zástupcov riaditeľky úradu**

Vytvorenie pracovného miesta z dôvodu sledovania plnenia úloh z porád pre zástupcov riaditeľky úradu.

#### **1. Odbor financií:**

**Vytvorenie nových pracovných miest:**

- **1 referent cien**
- **1 referent účtovníctva – metodik**
- **1 referent SAP**
- **1 referent rozpočtu projektov**
- **2 referenti rozpočtu školstvo – presun na odbor školstva**

Na referáte cien z dôvodu delimitovanej cenovej agendy vrátane kontroly cien je potrebné rozšíriť o 1 zamestnanca.

Na referáte účtovníctva sa vyžaduje rozšírenie o 1 referenta metodika, z dôvodu meniacej sa legislatívy, je potrebné na tomto referáte vykonávať jednotnú metodiku účtovníctva za účelom dosiahnutia jednotného spracovania informácií zo všetkých informačných systémov organizácií a úradu. Ďalej je potrebné vytvoriť miesto referenta SAP, ktorý bude zabezpečovať komplexnú údržbu a správu nového ekonomického systému.

Z referátu rozpočtu sa presúvajú 2 referenti rozpočtu na odbor školstva.

#### **2.Odbor dopravy:**

- **zrušenie 1 vedúci referátu pozemných komunikácií**
- **zrušenie 1 vedúci referátu cestnej dopravy a dráh**

Pracovné miesta navrhujeme zrušiť z dôvodu operatívnejšieho a efektívnejšieho zabezpečenia plnenia úloh.

#### **3.Odbor vnútornej prevádzky:**

- **1 referent vnútornej prevádzky**
- **presun 4 vodičov služobného auta z Úseku riaditeľky úradu**

Z dôvodu nárastu služobných ciest mimo košický regiónu je potrebné vytvoriť jedno pracovné miesto referenta vnútornej prevádzky, ktorý bude zodpovedať a koordinovať autodopravu.

#### **4.Odbor územného plánovania:**

- **presun 1 referenta REGIS z odboru regionálneho rozvoja rozšírenie činnosti o REGIS – referent sekretariátu a REGIS**

Z dôvodu tvorby a správy geografickej databázy, regionálneho geografického informačného systému, kompletného poskytovania údajov a tvorby výstupov pre odbory KSK je potrebné rozšírenie sekretariátu o REGIS a zároveň navýšenie o 1 referenta REGIS.

#### **5. Organizačný odbor:**

- **1 referent organizačného referátu**

Na organizačnom referáte je potrebné rozšíriť počet o jedného referenta, ktorý bude zabezpečovať činnosť spojenú s výkonom problematiky verejných ocenení KSK a predsedu KSK, evidencie návrhov VZN pred ich prerokovaním, evidencie platne prijatých a predsedom KSK podpísaných VZN, činnosť spojenú s evidenciou primátorov miest a starostov obcí KSK a organizačného zabezpečovania pracovných stretnutí predsedu KSK s primátormi miest a starostami obcí.

#### **6.Odbor regionálneho rozvoja:**

Na odbore regionálneho rozvoja dochádza k vytvoreniu nového samostatného referátu.

- **Referát európskych programov a europrojektov**

Ostatné referáty navrhujeme premenovať z dôvodu výstižnejšieho zadefinovania a rozlíšenia činnosti daných referátov.

- **Referát stratégií a programovania**
- **Referát územného manažmentu – regionálne pracovisko Spišská Nová Ves**

Z dôvodu efektívnejšieho usporiadania nedôjde k nárastu pracovných miest tým, že pozícia koordinátora pre štrukturálne fondy sa presúva na referát krízového riadenia – referent pre komunitné projekty. Referent analýz štatistika – REGIS sa presúva na odbor územného plánovania.

#### **Dôvody pre navrhovanú zmenu organizačnej štruktúry ORR**

##### **Referát európskych programov a europrojektov**

Potrebu vzniku tohto referátu odôvodňujeme nasledovne:

Úrad KSK vystupuje a bude v novom programovacom období rokov 2007 a 2013 vystupovať v pozícii žiadateľa a konečného prijímateľa pomoci z fondov EÚ. Z nariadení EK vyplýva, že u projektov, kde je konečným prijímateľom úrad KSK (resp. zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti úradu KSK), riadenie a realizáciu projektov musí vykonávať projektový manažér, zamestnanec úradu KSK, t.j. nie je možné presunúť realizáciu na externý subjekt.

## **Zmeny názvov referátov:**

Referát plánovania a prognóz = Referát stratégií a programovania

Zmenu názvu odôvodňujeme nasledovne:

Tento referát bude zabezpečovať aj analytickú činnosť, ako nevyhnutnú činnosť programovacieho procesu (analýzy sú predpokladom pre tvorbu stratégií a kvalitných programov). Agenda referátu sa rozšíri o problematiku vidieka a poľnohospodárstva a problematiku znalostnej ekonomiky a inovácií.

Referát spolupráce s mikroregiónmi = referát územného manažmentu regionálne pracovisko Spišská Nová Ves

Zmenu názvu odôvodňujeme nasledovne:

Navrhovaný názov presnejšie vystihuje poslanie tohto referátu. Jeho úlohou je predovšetkým zabezpečovať efektívnu komunikáciu medzi ORR a lokálnymi partnermi, poskytovať spätnú väzbu z územia, identifikovať rozvojové príležitosti v mikro-regiónoch, koordinovať a facilitovať spoluprácu miestnych aktérov na rozvojových témach v úzkej spolupráci s mikro-regionálnymi združeniami.

## **7. Investičný odbor:**

- **zmena referenta sekretariátu na referenta investícií KSK a projektov EÚ**

1 pracovné miesto referenta navrhujeme premenovať z dôvodu zabezpečovania konkrétnych činností.

## **8. Referát informatiky:**

- **1 referent informatiky**

Referát informatiky je potrebné rozšíriť v rámci ďalšej integrácie ekonomického informačného systému SAP o jedného referenta informatiky na zabezpečenie technickej aplikačnej podpory na druhej úrovni ( problem mamagement ).

**9. Vytvorenie samostatného odboru kultúry** nakoľko sa ukázalo, že bude operatívnejšie jeho fungovanie.

- **vytvorenie funkčného miesta vedúci odboru kultúry**
- **zrušenie funkčného miesta vedúceho referátu**
- **zmena referenta pre spoluprácu knižnice, hvezdárne na referent kultúrneho dedičstva a fondových inštitúcií**
- **zmena pracovnej náplne pracovného miesta referenta pre oblasť správneho konania na pracovné miesto s pracovnou náplňou referent kultúrnych aktivít**
- **vytvorenie nového pracovného miesta referent pre kultúru národnostných menšín, projekty a cezhraničnú spoluprácu**
- **vytvorenie pracovného miesta referent kultúrnych aktivít**



Vytvorenie funkčného miesta referenta pre kultúru národnostných menšín, pre projekty a cezhraničnú spoluprácu – jeho úlohou bude monitorovanie možností získavania mimorozpočtových projektov pre aktivity kultúry a metodickú pomoc zariadeniam kultúry v ich orientácii na oprávnenosť a opodstatnenosť ich predkladania projektov a grantov.

**10.** Pre ďalší rozvoj kvality školstva a efektívneho využívania obmedzených zdrojov je potrebné **vytvorenie samostatného odboru školstva.**

Na odbore školstva je potrebné vytvoriť :

- **1 funkčné miesto vedúci odboru školstva a zrušiť funkčné miesto vedúceho odboru školstva a kultúry**
- **vytvorenie 2 samostatných referátov, t.j. referát technických a ekonomických činností a referát správy škôl a školských zariadení**
- **zmena referenta správnej agendy na referent správnej, sporovej agendy a sťažností**

Doterajšie zabezpečovanie uvedených kompetencií prostredníctvom pôvodnej organizácie odboru školstva a kultúry neumožňuje sledovať a plniť všetky potrebné legislatívou stanovené úlohy, ktoré sú nevyhnutné pre:

- optimalizáciu počtu pedagogických aj nepedagogických zamestnancov v nadväznosti na objem finančných prostriedkov odvíjajúcich sa od normatívneho financovania regionálneho školstva,
- optimalizáciu zdrojov na prevádzku škôl a školských zariadení,
- sledovanie a vyhodnocovanie stavu majetku hnutel'ného( technologické zariadenia škôl a školských zariadení a didaktická technika pre VVP) i nehnuteľného ( budovy škôl a školských zariadení, vonkajšie areály škôl vrátane športovísk),
- optimalizáciu siete škôl a školských zariadení zohľadňujúc pritom regionálne špecifiká a nevyhnutnosť odbornej spolupráce s organizáciami, ktoré je možné špecifikovať do dvoch skupín.

Košický samosprávny kraj je zo zákona zriaďovateľom 88 škôl s takmer 40,5 tisíckami žiakov a takmer 3900 pedagogickými zamestnancami.

Okrem uvedeného počtu škôl je Košický samosprávny kraj zriaďovateľom 22 domovov mládeže, 6 zariadení školy v prírode, ale aj školské kuchyne a školské jedálne pri školách i školských zariadeniach, centrum voľného času, strediská záujmovej činnosti.

### **Náplň činnosti jednotlivých referátov OŠ KSK**

#### **Referát technických a ekonomických činností**

- **zmena pracovnej náplne referenta na referent správy infraštruktúry**
- **vytvorenie nového pracovného miesta 1 referent opráv a údržby objektov škôl**

Vytvorenie referátu technických a ekonomických činností je podmienené nutnosťou vyššie popísanej optimalizácie podmienok pre realizáciu výchovno – vzdelávacieho procesu. V súvislosti s tým je potrebné sústrediť na odbore školstva činnosti ekonomické, teda rozpočet škôl a školských zariadení a činnosti technické súvisiace so starostlivosťou

o hnuiteľný a nehnuteľný majetok ŠaŠZ, ktoré sú nevyhnutnou informačnou databázou pri tvorbe i čerpaní rozpočtu škôl a školských zariadení.

Komplexnosť informácií z oblasti výchovno – vzdelávacieho procesu a z oblasti starostlivosti o majetok, resp. jeho zhodnocovania vrátane údajov potrebných pre znižovanie energetickej náročnosti objektov, umožňuje spracovanie analýz za účelom optimalizácie tvorby rozpočtu. Umožňuje priebežne sledovať a hodnotiť vzájomný vzťah jednotlivých údajov a realizovať výstupy v reálnom čase pre racionalizáciu jednotlivých činností v edukačnom procese, znižovania energetickej náročnosti prevádzky ŠaŠZ s cieľom vytvárania podmienok pre nárast rozvojových aktivít jednotlivých škôl a školských zariadení a zvyšovanie kvality výchovno – vzdelávacieho procesu.

### **Referát správy škôl a školských zariadení:**

#### **Zmena obsahu pracovnej náplne referentov na :**

- **2 referenti pre správu škôl**
- **1 referent pre správu škôl a školských zariadení**
- **1 referent pre šport, súťaže a projekty**
- **1 referent pre stravovanie**

Činnosti v prenesenom výkone štátnej správy podľa citovaného zákona:

- vykonáva štátnu správu v druhom stupni vo veciach, v ktorých v prvom stupni rozhodol riaditeľ školy, ktorej je zriaďovateľom (ide o prenesený výkon štátnej správy),
- vydávanie organizačných pokynov pre riaditeľov na príslušný školský rok,
- poskytovanie odbornej a poradenskej činnosti školám a školským zariadeniam,
- zabezpečuje podklady pre štatutára zriaďovateľa pri menovaní a odvolávaní riaditeľov ŠaŠZ v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK a pre vydanie zriaďovacích listín,
- zabezpečuje podklady na vyhlásenie výberového konania na funkciu riaditeľa ŠaŠZ pre štatutára zriaďovateľa,
- predkladá návrhy na zaradenie škôl a školských zariadení (ďalej: ŠaŠZ) do siete resp. ich vyradenie, ako aj návrhy na zmenu v sieti ŠaŠZ MŠ SR,
- vytvára podmienky na výchovu a vzdelávanie nadaných a talentovaných žiakov, ako aj žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,
- kontroluje kvalitu podávaných jedál v školských jedálňach,
- vypracúva podklady na hodnotenie školského stravovania,
- vykonáva odborné kontroly v školských jedálňach,
- poskytuje právne poradenstvo riaditeľom,
- vykonáva ďalšie činnosti, ktoré budú bližšie určené v popisoch pracovných miest.

#### **11. Vytvorenie samostatného odboru sociálnych vecí.**

- **zrušenie 1 funkčného miesta vedúceho referátu sociálnych vecí**
  - **vytvorenie 1 funkčného miesta vedúceho odboru sociálnych vecí**
- zmena obsahu pracovnej náplne 3 referentov sociálnych vecí na:**  
**referent pre rozpočet, právne poradenstvo a štrukturálne fondy, 2 referenti pre zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK**

**Na tomto odbore nedochádza k zvýšeniu počtu zamestnancov.**

#### **Dôvody potreby vzniku samostatného odboru sociálnych vecí:**

Referát sociálnych vecí zabezpečuje nasledovné činnosti:

- činnosti smerom k MVO/neštátnym subjektom
- činnosti smerom k zariadeniam poskytujúcim sociálne služby v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK
- činnosti súvisiace s tvorbou a implementáciou koncepčných materiálov
- činnosti spojené s rokovaniami sociálnej komisie

Vzhľadom k širokej agende referátu sociálnych vecí, navrhujeme vznik odboru sociálnych vecí, hlavne z dôvodu zvýšenia flexibility a profesionality pri riešení bežnej agendy a iných úloh.

**12. Vytvorenie samostatného odboru zdravotníctva** z dôvodu, že KSK zabezpečuje rozsiahlu činnosť, ktorá vychádza zo zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, ďalej zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a zákona č. 140/1998 Zb. o liekoch a zdravotníckych pomôckach a vo vzťahu, že KSK plní funkciu zriaďovateľa k nemocniciam s poliklinikou, jednej poliklinike a k Správe zdravotníckych zariadení.

- **zrušenie vedúceho odboru zdravotníctva a sociálnych vecí**
- **vytvorenie funkčného miesta vedúceho odboru zdravotníctva a lekár samosprávneho kraja**
- **doplnenie činnosti ošetrovateľstva – sestra KSK**
- **mení sa funkčné miesto vedúci referátu zdravotníckych zariadení a lekár KSK na vedúci referátu zdravotníckych zariadení**
- **vytvorenie nového pracovného miesta referent registra neštátnych zdravotníckych zariadení**

**Na tomto odbore nedochádza k zvýšeniu počtu zamestnancov.**

Spracovateľ: JUDr. Mária Öhlschlägerová